## Instituição
ASID Brasil - Aliada Social pela Diversidade e Inclusão

## Título da tecnologia
Programa Habilita

## Título resumo

## Resumo
O “Habilita” é uma plataforma que oferece às pessoas com deficiência qualificações profissionais gratuitas e comprometidas com a acessibilidade, permitindo o aprendizado inclusivo e o desenvolvimento do seu potencial. Além disso, é um espaço de conexão entre os talentos habilitados pela plataforma e empresas empregadoras aliadas à inclusão. Esta tecnologia social reduz barreiras educacionais e de acesso ao trabalho, fortalecendo autonomia, renda e participação social de seus usuários em escala nacional.

## Objetivo Geral
Por meio de qualificação profissional técnica acessível e gratuita, a Plataforma Habilita tem o objetivo de ampliar as oportunidades de ingresso e permanência no mundo de trabalho das pessoas com deficiência, acarretando aumento da sua renda, ascensão social e autonomia.

## Objetivo Específico
Desenvolver competências técnicas, digitais e socioemocionais das pessoas com deficiência, fomentando a equidade educacional Garantir acessibilidade pedagógica e metodologias ide aprendizados nclusivas Conectar talentos habilitados a empresas inclusivas Fortalecer autonomia e autoconfiança Ofertar a oportunidade para pessoas com deficiência, primando pelas suas interseccionalidades de gênero e raça. Remodelar o segmento educacional profissionalizante historicamente inacessível para a pessoa com deficiências

## Problema Solucionado
No Brasil, 14,4 milhões de pessoas têm alguma deficiência, porém apenas 26% estão inseridas no mercado de trabalho. Mesmo quando empregadas, enfrentam desigualdades significativas: o rendimento médio é 30% menor que o da população sem deficiência, e 8 em cada 10 relatam já ter sido prejudicadas em processos seletivos ou no ambiente profissional por sua deficiência ou neurodivergência. Essa exclusão educacional-produtiva afeta mais intensamente pessoas com deficiência pretas e pardas. Dados do IBGE mostram que um homem branco sem deficiência ganha em média 3x mais do que uma mulher preta com deficiência. Além disso, escolas técnicas digitais não oferecem acessibilidade adequada, inviabilizando o acesso de pessoas com deficiência a conteúdos e desenvolvimento de sua carreira. Soma-se a isso a presença de vieses conscientes e inconscientes nos processos de seleção e promoção, que reforçam a exclusão. Essas desigualdades decorrem de barreiras atitudinais, metodológicas e comunicacionais. Ao oferecer formações técnicas acessíveis e alinhadas às demandas atuais do mercado, o Habilita remodela um segmento educacional historicamente inacessível, e fomenta um novo ecossistema de talentos.

## Descrição
A Plataforma Habilita é uma solução da ASID Brasil, organização social com 14 anos de atuação dedicada à inclusão social e econômica de pessoas com deficiência. A ASID cria e desenvolve projetos para inclusão no mundo do trabalho, educação inclusiva e autonomia, atuando também no entorno para superar as barreiras que impedem a mobilidade social público. Motivada pela necessidade de expansão e democratização do acesso, a ASID transformou sua metodologia presencial em uma solução digital escalável, originando a Plataforma Habilita, uma tecnologia social inovadora voltada à formação profissional acessível e gratuita em larga escala. Sua construção combinou: análise de informações e dados primários (entrevistas, vivências e escutas) e secundários (pesquisas, relatórios e análises), seguidos da elaboração de árvore de problemas e soluções; participação ativa da comunidade por meio de conselhos temáticos, sendo: o Conselho Consultivo da ASID, composto por pessoas com deficiência, incentivou a ampliação da metodologia para um modelo digital capaz de alcançar milhares de pessoas. Já o Conselho de Acessibilidade e Tecnologia, formado por beneficiários e especialistas com deficiência, contribuiu para a validação do escopo, análise de acessibilidade e orientação técnica. Assim, a solução foi co-construída seguindo o princípio “Nada sobre nós, sem nós”. Após o processo de escuta ativa, entendimento das necessidades e definição da governança, a tecnologia passou a operar em três etapas integradas e reaplicáveis: 1. Transformação da metodologia em uma solução digital escalável: a ASID já executava o projeto presencial “Jornada de Impacto”, que qualificava pessoas com deficiência e as conectava a vagas em empresas patrocinadoras. A qualificação era híbrida com atividades online e presenciais. Apesar do sucesso, o modelo era custoso e limitado em alcance. Para garantir continuidade e ampliação, a ASID mapeou os fatores críticos do modelo original, realizou sessões de design thinking e

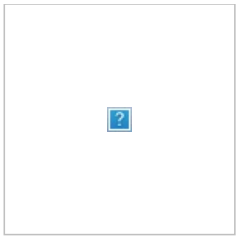
concluiu que a digitalização era o caminho para crescimento sustentável. O processo incluiu desenho da jornada do usuário, teste de MVP com financiadores e beneficiários e seis meses de análise de plataformas tecnológicas que seria o ambiente digital. A solução selecionada já existia no mercado e incorporou adaptações específicas para o Habilita, revisando funcionalidades e padrões de acessibilidade, demonstrando que fornecedores também podem se engajar e se beneficiar de inovações sociais. 2. Curadoria e adaptação de conteúdos acessíveis: Com o ambiente digital estabelecido, o passo seguinte foi garantir que as formações fossem verdadeiramente acessíveis, o diferencial central da tecnologia. Pessoas com deficiência, especialmente visual e auditiva, enfrentam barreiras severas em plataformas tradicionais, e o Habilita elimina essas barreiras por meio de um protocolo replicável, testado e que continua sendo aplicado em nosso trabalho em outras iniciativas: - curadoria técnica dos cursos; - adaptação em Libras, audiodescrição, legendas, linguagem simples e atividades acessíveis; - revisão de acessibilidade por especialistas; - validação pelos conselhos temáticos; - implementação com acompanhamento pedagógico. A ASID firmou uma parceria com a Fluency Academy, que disponibilizou 5 mil bolsas do curso de Data Analytics e autorizou a acessibilização integral do conteúdo. Assim, exclusivamente para usuários do Habilita, o curso é oferecido gratuitamente em Libras, audiodescrição e legendas. 3. Operação da Plataforma: A Plataforma Habilita está disponível para pessoas com deficiência maiores de 18 anos, residentes no Brasil, com e-mail, acesso à internet e domínio básico de informática. O cadastro é feito em www.programahabilita.org.br. Após entrar, o usuário pode se inscrever nos cursos disponíveis, livres ou com processo seletivo. A plataforma informa o nível de acessibilidade de cada conteúdo e conta com equipe de atendimento que acompanha a jornada, ajudando na organização dos estudos, tirando dúvidas e promovendo adaptações necessárias. Com a plataforma, tem-se a possibilidade de desenvolver interface com o encaminhamento das pessoas com deficiência qualificadas para o mercado de trabalho, e a formação do entorno que a receberá por meio de palestras de sensibilização e apoio ao setor de recrutamento e seleção.

## Recursos Necessários

Para implantar uma unidade da Tecnologia Social "Plataforma Habilita", são necessários recursos essencialmente voltados à estruturação digital, adaptação de conteúdos e operação pedagógica. A seguir, os itens indispensáveis: 1. Infraestrutura digital • Plataforma ou ambiente virtual de aprendizagem com módulos de cadastro, trilhas de aprendizagem, acessibilidade digital e acompanhamento pedagógico. • Servidor em nuvem e ferramentas de gestão de dados e comunicação em massa. • Site para acesso inicial e Domínio registrado • Cursos técnicos ou comportamentais (EAD) 2. Materiais/Equipamentos • Computador e celular para uso da equipe 3. Pessoas • Empresa/Profissional de tecnologia para operação da plataforma • Profissional de supervisão pedagógica • Profissional de atendimento ao usuário. • Profissional de comunicação digital

## Resultados Alcançados

A plataforma alcançou 1.174 usuários cadastrados, dos quais 86,7% estão inscritos em algum curso, evidenciando forte aderência a solução. Além disso, oferece 2.500 bolsas de estudo, ampliando significativamente o acesso a formações técnicas de alta demanda. O lançamento do curso de Data Analytics totalmente acessível também é um marco, uma vez que essa oferta é rara, se não inédita, no setor de tecnologia e educação profissionalizante e para juventudes e adultos. O objetivo de incluir a pessoa com deficiência e suas interseccionalidades é evidenciado ao observar o perfil dos usuários onde 43,97% são pessoas pretas, pardas ou indígenas. A ASID e o Ministério do Desenvolvimento Social firmaram um termo de colaboração, e uma das ações conjuntas foi a oferta do Habilita para uma parcela da população com deficiência inscrita no CadÚnico, resultando em 200 novos cadastros em apenas dois dias. Essa união de esforços permitiu alcançar rapidamente pessoas com deficiência em situação de vulnerabilidade, público composto majoritariamente por pessoas pretas e pardas. A experiência dos participantes comprova a efetividade da tecnologia social com a satisfação média de 8,9, e os usuários relatam maior autoconfiança, autonomia, domínio técnico e, principalmente, a oportunidade inédita de acessar cursos totalmente compatíveis com suas necessidades de acessibilidade. Depoimentos relatam que, antes do Habilita, abandonavam cursos pela falta de recursos como Libras, audiodescrição, legendas e atividades adaptadas. Com o Habilita, passaram a concluir formações e a projetar novos caminhos profissionais. Outros destaques são que a plataforma representou “um divisor de águas” e “o primeiro passo para conquistar um emprego”. Na dimensão da empregabilidade, 50% dos participantes disponibilizaram seus currículos, e processos de recrutamento já estão em andamento com empresas como Logcomex, Grupo Boticário e Localiza. As empresas parceiras avaliam a iniciativa com nota 10. O investimento inicial para desenvolvimento da Plataforma foi via Bemtevi Investimentos Sociais, em que foi realizado um empréstimo social e a ASID conseguiu realizar o pagamento integral do valor após um ano. A iniciativa é de abrangência nacional e em seu primeiro ano de existência conquistou o 1º lugar na categoria “Inovação Social e Impacto Comunitário” - Premiação Curitiba Mais Criativa 2025 e recebeu menção honrosa na Assembleia Legislativa do Paraná.



## Locais de Implantação

## Endereço:

-, Acrelândia, AC

-, Maceió, AL

-, Macapá, AP

-, Itaubal, AP

-, Santana, AP

-, Manaus, AM

-, Parintins, AM

-, Salvador, BA

-, Lauro de Freitas, BA

-, Mata de São João, BA

-, Mucuri, BA

-, Barrocas, BA

-, Camaçari, BA

-, Caturama, BA

-, Cruz das Almas, BA

-, Feira de Santana, BA

-, Itabuna, BA

-, Itajuípe, BA

-, Fortaleza, CE

-, Barbalha, CE

-, Caucaia, CE

-, Redenção, CE

-, Brasília, DF

-, Serra, ES

-, Vitória, ES

-, Vila Velha, ES

-, Aracruz, ES

-, Cachoeiro de Itapemirim, ES

-, Cariacica, ES

-, Colatina, ES

-, Iúna, ES

-, Santa Maria de Jetibá, ES

-, São Mateus, ES

-, Viana, ES

-, Goiânia, GO

-, Luziânia, GO

-, Rio Verde, GO

-, Catalão, GO

-, Cidade Ocidental, GO

-, Goiandira, GO

-, Goiatuba, GO

-, Valparaíso de Goiás, GO

-, São Luís, MA

-, Açailândia, MA

-, Apicum-Açu, MA

-, Balsas, MA

-, Carutapera, MA

-, Cuiabá, MT

-, Sinop, MT

-, Várzea Grande, MT

-, Campo Grande, MS

-, Jardim, MS

-, Belo Horizonte, MG

-, Contagem, MG

-, Betim, MG

-, Divinópolis, MG

-, Santa Luzia, MG

-, Juiz de Fora, MG

-, Nova Lima, MG

-, Passos, MG

-, Sete Lagoas, MG

-, Araguari, MG

-, Bom Sucesso, MG

-, Conselheiro Lafaiete, MG

-, Coronel Fabriciano, MG

-, Curvelo, MG

-, Itajubá, MG

-, João Monlevade, MG

-, Maria da Fé, MG

-, Ouro Preto, MG

-, Pará de Minas, MG

-, Paracatu, MG

-, Patrocínio, MG

-, Patrocínio, MG

-, São Sebastião do Paraíso, MG

-, Três Corações, MG

-, Visconde do Rio Branco, MG

-, Visconde do Rio Branco, MG

-, Belém, PA

-, Benevides, PA

-, Ananindeua, PA

-, Santarém, PA

-, Guarabira, PB

-, João Pessoa, PB

-, Campina Grande, PB

-, Mamanguape, PB

-, Solânea, PB

-, Curitiba, PR

-, São José dos Pinhais, PR

-, Araucária, PR

-, Colombo, PR

-, Fazenda Rio Grande, PR

-, Londrina, PR

-, Pinhais, PR

-, Maringá, PR

-, Almirante Tamandaré, PR

-, Arapongas, PR

-, Campo Largo, PR

-, Cianorte, PR

-, Guaratuba, PR

-, Campina Grande do Sul, PR

-, Cascavel, PR

-, Castro, PR

-, Foz do Iguaçu, PR

-, Piraquara, PR

-, Ponta Grossa, PR

-, Telêmaco Borba, PR

-, Toledo, PR

-, Adrianópolis, PR

-, Agudos do Sul, PR

-, Alto Piquiri, PR

-, Apucarana, PR

-, Campo Mourão, PR

-, Céu Azul, PR

-, Clevelândia, PR

-, Contenda, PR

-, Cornélio Procópio, PR

-, Cruzeiro do Oeste, PR

-, Francisco Beltrão, PR

-, Guaíra, PR

-, Guaíra, PR

-, Loanda, PR

-, Marechal Cândido Rondon, PR

-, Ortigueira, PR

-, Paiçandu, PR

-, Pato Branco, PR

-, São Mateus do Sul, PR

-, Umuarama, PR

-, Recife, PE

-, Jaboatão dos Guararapes, PE

-, Olinda, PE

-, Cabo de Santo Agostinho, PE

-, Caruaru, PE

-, Igarassu, PE

-, Afogados da Ingazeira, PE

-, Arcoverde, PE

-, Teresina, PI

-, Rio de Janeiro, RJ

-, São Gonçalo, RJ

-, Duque de Caxias, RJ

-, São João de Meriti, RJ

-, Niterói, RJ

-, Nova Iguaçu, RJ

-, Parnamirim, RN

-, Natal, RN

-, Porto Alegre, RS

-, Canoas, RS

-, Pelotas, RS

-, Santa Maria, RS

-, Buritis, RO

-, Cacoal, RO

-, Porto Velho, RO

-, Florianópolis, SC

-, Blumenau, SC

-, Joinville, SC

-, Palhoça, SC

-, Chapecó, SC

-, Balneário Camboriú, SC

-, São Paulo, SP

-, São Paulo, SP

-, Osasco, SP

-, Campinas, SP

-, São Bernardo do Campo, SP

-, Santo André, SP

-, São Bernardo do Campo, SP

-, São José dos Campos, SP

-, Guarulhos, SP

-, Sorocaba, SP

-, Ribeirão Preto, SP

-, Cotia, SP

-, Santos, SP

-, Guarujá, SP

-, Praia Grande, SP

-, Barueri, SP

-, Poá, SP

-, Aracaju, SE

-, Palmas, TO