

## **Título da tecnologia**

Programa De Desenvolvimento De Professores Líderes

### **Título resumo**

#### **Resumo**

O Ensina Brasil é uma ONG que recruta, seleciona e desenvolve jovens talentos para se tornarem professores de escolas públicas em contextos vulneráveis por pelo menos 2 anos e se desenvolverem como futuras lideranças, multiplicando seu impacto para a transformação da educação no Brasil no médio e longo prazo. Nossa sonho grande é contribuir para que, um dia, todas as crianças tenham uma educação de qualidade no Brasil. Em 2021 temos 296 jovens talentos, os ensinas, em sala de aula em mais de 100 escolas públicas em 10 cidades do Brasil em 5 estados. Impactamos mais de 80 mil alunos diretamente e, em 2020, desenvolvemos ou participamos de +50 projetos Covid alcançando mais de 260 mil alunos.

#### **Objetivo Geral**

O Ensina Brasil é uma organização sem fins lucrativos que visa mobilizar mais talentos e desenvolver lideranças para transformar a educação, começando pela sala de aula. Trabalhamos para que um dia, todas as crianças tenham uma educação de qualidade no Brasil e somos membros da rede global Teach For All presente em mais de 50 países.

#### **Objetivo Específico**

Temos apenas 1 programa social que é o Programa de Desenvolvimento de Lideranças na Educação que consiste no recrutamento, seleção e desenvolvimento de jovens talentos (os ensinas) graduados das melhores universidades do país para se tornarem professores de escolas públicas em contextos vulneráveis por pelo menos 2 anos para se desenvolverem como futuras lideranças e, após formados no Programa, seguirem trabalhando na área da Educação multiplicando seu impacto para a transformação desta área e do nosso país.

#### **Problema Solucionado**

A educação transforma vidas e abre portas para o desenvolvimento principalmente para grupo minoritários ou vulneráveis. Por isso acreditamos que todas as crianças têm o direito a uma educação de qualidade. No Brasil 85% das crianças estudam em escolas públicas. Destas mais de 7 MM estão atrasadas 2 ou mais anos em relação a sua série escolar recomendada. Metade das crianças de 9 anos ainda não sabem ler e apenas 1 em cada 3 alunos terminam o Ensino Fundamental com conhecimento adequado em Português. Professores são as principais lideranças que podem mudar este quadro, mas a educação sofre para atrair talentos em geral, começando pela sala de aula. 2% dos formados no Ensino Médio querem ser professor. Entre professores, 49% não recomendam a profissão. Nos associamos a rede global Teach for All presente em mais de 50 países para adotar um modelo de Programa já validado e que beneficiou mais de 8 milhões de alunos de escolas públicas. O programa gera impacto no curto prazo nos alunos das escolas públicas onde atuamos durante os 2 anos por meio das aulas, enquanto recruta e forma talentos para que sigam trabalhando em Educação e multipliquem seu impacto após os 2 anos do Programa.

#### **Descrição**

Este projeto é realizado em quatro principais frentes: (1) Recrutamento e Seleção dos jovens talentos; (2) Formação Inicial e Continuada dos ensinas; (3) Iniciativas de empregabilidade; (4) Manutenção da Rede Alumni A frente de Recrutamento e Seleção consiste na divulgação nacional do Processo Seletivo com o objetivo de atrair o perfil desejado que possui melhor fit com o Programa e para garantir a diversidade étnica, racial, de gênero e geográfica. Além disso há a seleção dos participantes que é realizada em 5 etapas e dura aproximadamente 4 meses: ficha de inscrição, teste de análise crítica e resolução de caso, perguntas de reflexão, Dinâmicas de Grupo com simulação de uma aula e entrevistas individuais. Nossa Processo Seletivo é feito 100% de forma online mesmo antes da pandemia com o objetivo de assegurar a inclusão e diversidade dos participantes que poderiam ter restrições logísticas ou orçamentárias para participar de um processo seletivo em uma grande capital e distante de sua cidade de origem. O pilar Formação é dividido em formação inicial e continuada. Considerando a responsabilidade que é atuar direto com os alunos, os ensinas recebem formação intensiva de mais de 2.000 horas ao longo dos 2 anos de Programa. Logo após a seleção dos finalistas e aceite da proposta de participação no Programa que ocorre entre novembro e dezembro, oferecemos em dezembro e janeiro a formação inicial durante aproximadamente 45 dias de formação intensiva que chamamos internamente de Intensivão com mais de 80 sessões diferentes e mais de 200 h de duração. Os ensinas participam de sessões voltadas para o desenvolvimento de práticas docentes; conversas com importantes atores da educação brasileira;

workshops de habilidades de liderança e módulos para desenvolvimento da cultura de grupo e rede Ensina Brasil; além de darem aulas práticas para alunos de organizações e escolas públicas parceiras com a observação focada de nossos tutores pedagógicos para aprimoramento das suas práticas didáticas antes de irem para suas cidades de alocação no Programa. Este período de aulas práticas é chamado de Conexão. Nosso diferencial é que as sessões formativas já contemplam as prerrogativas da nova lei da BNCC. Durante o Programa, o ensina viverá os desafios comuns a todo professor de escola pública que trabalha em regiões vulneráveis e escolas em bairros de baixa renda, periféricos e com baixos índices de aprendizagem. Essa vivência, atrelada à reflexão sobre essa experiência, propicia a principal formação e desenvolvimento das competências dos ensinas. Junto com isso, o Ensina Brasil oferece mais de 1.800 horas de elementos formativos contínuos que catalisarão o desenvolvimento das competências de professores e líderes. Estas formações são presenciais ou virtuais e são fundamentais para a jornada de formação dos nossos participantes ensinas. Os elementos formativos são:

- Tutoria Pedagógica: nosso time de tutores oferece reuniões mensais individuais de acompanhamento do desenvolvimento aos ensinas.
- Além disso, observam pelo menos 1x ao mês aulas dos ensinas e dão feedbacks com o objetivo de que estes possam melhorar o seu planejamento de aula e prática docente;
- Complementação Pedagógica: curso de graduação de 2 anos de complementação pedagógica para os não licenciados obterem diploma de licenciados;
- Formações presenciais e online síncronas e assíncronas de mais de 60h ao longo do ano com temáticas diversas. Oferecemos encontros mensais para aprofundar o conhecimento, discussões e trocas de aprendizado de temas específicos e de construção da Rede Ensina Brasil;
- Programa de mentoría com professores e diretores de escolas e com profissionais de mercado para tirar dúvidas dos ensinas e contribuir para o desenvolvimento e crescimento acelerado pessoal e profissional dos ensinas;
- Trabalho de Verão: com o objetivo de oferecer uma experiência profissional de curto prazo junto a parceiros na área de Educação, identificamos junto aos nossos parceiros projetos de 1 mês para os ensinas. Sobre iniciativas de empregabilidade, desenvolvemos ações de apoio aos ensinas para transição do final do Programa e continuação de sua carreira profissional em Educação. Oferecemos trilha online de estudo e aprendizado sobre Liderança de Si com diversas temáticas de autoconhecimento e carreira. Além disso realizamos encontros por vídeo com profissionais de Educação e apoiamos os ensinas com formações. Identificamos oportunidades de contratação dos ensinas após o Programa junto aos parceiros para aumentar a empregabilidade da turma e Rede Alumni e sua continuidade na área de Educação. Manutenção da Rede Alumni com o estímulo e promoção de oportunidades da Rede de participantes já formados pelo Programa. Organizamos o Encontro da Rede Alumni para troca de aprendizados, networking, benchmarks e estímulo a parceria. Disponibilizamos oportunidades exclusivas de cursos, projetos, parcerias e vagas de emprego para que a Rede siga multiplicando o seu impacto em Educação.

## **Recursos Necessários**

Os recursos materiais necessários para implementação do programa são:

- em recrutamento: patrocínio para divulgações em redes sociais, orçamento para participação em feiras de carreira, aparelho celular e créditos em aplicativos de envio de mensagens;
- em seleção: plataformas para seleção, avaliação, comunicação com candidatos e central de dúvidas, consultoria para revisão técnica e freelancers para condução de fases de seleção;
- em desenvolvimento: mensalidades da complementação pedagógica, plataforma digital, diagramações de materiais, viagens aos polos e consultoria para revisão curricular;
- em redes: compra de lanches para encontros, plataforma de bem-estar, viagens de avião e de carro, compra de livros, hospedagem e brindes;
- em alumni: ferramenta para gestão de parceiros.

## **Resultados Alcançados**

O Programa de Desenvolvimento de Liderança do Ensina Brasil possui extrema relevância nas comunidades onde ele já está presente atualmente. 95% dos diretores de escolas aprovam o projeto e querem contar com ensinas em suas escolas em 2021. Os ensinas ampliam as oportunidades de seus alunos incentivando a continuidade dos estudos e aumentando o número de aprovados para cursos de Ensino Médio (EM) em Institutos Federais (IFs) ou Universidades. Nos últimos anos 220 alunos foram aprovados para Ensino Médio em IFs, 140 alunos para cursos de Graduação em Universidades e IFs. Apenas em 2019 contamos com um crescimento de 20% do número de aprovados para o EM em Caruaru (PE) e de 36% para cursos Graduação no Espírito Santo. Além disso a avaliação do SAEB / IDEB de 2019 versus 2017 identifica que as escolas que possuem ensinas nas disciplinas de Português ou Matemática nos anos finais do Fundamental II cresceram mais em aprendizado do que a média do município de Caruaru, por exemplo. Em 2021 beneficiamos 296 jovens talentos, os ensinas, com o nosso projeto principal, o Programa de Formação de Lideranças. Este Programa dura 24 meses. Além disso, os ensinas oferecem aulas (português, matemática, história, geografia etc) e projetos extracurriculares em mais de 100 escolas impactando mais de 80 mil alunos de escolas públicas em contexto vulnerável e suas comunidades escolares em 2021. Além dos ensinas em sala de aula, contamos com a nossa Rede Alumni (ex-participantes já formados no Programa) que possui 174 participantes dos quais mais de 80% seguem atuando em Educação. Além disso, especialmente em 2020 por causa da pandemia Covid-19, desenvolvemos ou participamos de mais de 50 projetos que alcançaram mais de 260 mil alunos. Um destes projetos foi a formação de professores de redes públicas para as habilidades necessárias neste momento

de isolamento social. Em 2020 foram mais de 3 mil professores beneficiados e em 2021 continuaremos com este projeto estimando impactar outros 3 mil professores.



## **Locais de Implantação**

### **Endereço:**

Goiabeiras, Vitória, ES

Vale dos Reis, Cariacica, ES

Dom Avelar, Petrolina, PE

Salgado, Caruaru, PE

Anjo da Guarda, São Luís, MA

Parque Santa Lucia, Imperatriz, MA

Parque Estrela Dalva IX e X, Luziânia, GO